



**AKCINĖ BENDROVĖ „ORO NAVIGACIJA“  
ANTIKORUPCINĖS VADYBOS SISTEMOS VERTINAMOSIOS ANALIZĖS SANTRAUKA (ATASKAITA)**

2024 m. sausio 31 d. Nr. 10-237  
Vilnius

---

**ATASKAITINIS LAIKOTARPIS:** 2023-01-01 - 2023-12-31

---

**VERTINAMOSIOS ANALIZĖS DATA:** 2024 m. sausio 22 d.

---

**DALYVAVO:** Antikorupcinės atitikties funkciją vykdančias ir akcinės bendrovės „Oro navigacija“ (toliau – Bendrovė) generalinio direktoriaus įsakymu už atskirų antikorupcinės atitikties funkcijų vykdymą atsakingais paskirti darbuotojai.

---

**VERTINAMOSIOS ANALIZĖS IŠVADOS**

**1. Ankstesnės vertinamosios analizės metu numatyty veiksmų rezultatai**

2023 m. vertinamojoje analizėje buvo numatytos AVS gerinimo galimybės:

1. *Naujai priimtus darbuotojus ir kartotinių mokymų metu darbuotojus detaliau supažindinti su Bendrovės AVS, kaip teisingai elgtis konkrečiose situacijose, išmokyti atpažinti galimas korupcines rizikas: su korupcijos atpažinimo atvejais mokymų metu buvo supažindinti nauji darbuotojai. Esamiems darbuotojams kartotiniai mokymai numatyti 2024 metų III-IV ketvirčiais.*

2. *Įvertinti ir pakoreguoti Bendrovės vidaus teisės aktus, reglamentuojančius įdarbinimo procesą. Gerinti AVS procesus, atsisakant perteklinių nuostatų: pasiūlymai dėl Personalo valdymo procedūros pakeitimo buvo pateikti 2023 metų II ketvirtį, tačiau iki šios analizės pateikimo nauja redakcija patvirtinta nebuvo (dėl naujo Personalo skyriaus vadovo paieškos).*

3. *Peržiūrėti VP procedūrą: 2023 metais peržiūrėta ir atnaujinta AVS procedūra atsižvelgiant į Vidaus audito pateiktas rekomendacijas ir į pasikeitusį korupcijos prevenciją reglamentuojančius teisės aktus.*

**2. Išoriniai ir vidaus pokyčiai, galintys turėti įtakos Bendrovės antikorupcinei vadybos sistemai**

Vietovės ir sektoriaus, kurioje veikia Bendrovė, įtaka korupcijos rizikai, Bendrovės veiklos pobūdis, mastas ir sudėtingumas, Bendrovę kontroliuojantys subjektai, Bendrovės veiklos partneriai, sąveikos su valstybės pareigūnais pobūdis ir mastas, Bendrovei taikomi įstatymų, įstatymų įgyvendinamųjų teisės aktų, sutartiniai ir profesiniai įpareigojimai ir pareigos, o taip pat daugumos suinteresuotų šalių bei jų poreikiai ir lūkesčiai per vertinamąjį laikotarpį išliko iš esmės nepakitę ir nesukėlė pastebimų pokyčių, kurie turėtų reikšmingos įtakos Bendrovės AVS veikti.

Antikorupcinės politikos nuostatų vykdymas ir jų peržiūros poreikis

Bendrovės valdyba ir vadovas, formuodami bei įgyvendindami Antikorupcinę politiką bei Antikorupcinę vadybos sistemą, kartu su struktūrinių padalinių vadovais skatina laikytis ir laikosi politikoje įtvirtintų principų ir funkcijų. Atsižvelgiant į tai, kad Antikorupcinės politikos formavimas yra Bendrovės valdybos prerogatyva, todėl Antikorupcinės politikos tvirtinimas 2023 metais buvo perduotas valdybai.

2023 m., atsižvelgiant į Vidaus audito tarnybos rekomendacijas, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo pakeitimą ir korupcijos prevenciją reglamentuojančių teisės aktų pakeitimus buvo peržiūrėti ir pakoreguoti antikorupcinės vadybos sistemos dokumentai ir procedūros:

- Antikorupcinė politika;

- Antikorupcinės vadybos sistemos vadovas;
- Darbuotojų antikorupcinių mokymų planas (naujas dokumentas).

### 3. Antikorupcinės vadybos sistemos veiksmingumas, įskaitant tendencijas, susijusias su:

#### 3.1. Neatitiktimi ir korekciniais veiksmais

2023 m. lapkričio 28 d. – 2023 m. gruodžio 27 d. Bendrovės vidaus audito metu buvo nustatyta 1 neatitiktis (ištaisyta iki vidaus audito ataskaitos pateikimo) ir pateiktos 4 rekomendacijos ([VA-Vidaus audito ataskaita \(2.3 E-7, VA-7\) \(ans.lt\)](#)).

Vidaus audito tarnybos pateiktos rekomendacijos pagal patvirtintą taisomųjų veiksmy ir audito (patikrinimo) rekomendacijų įgyvendinimo priemonių planą (toliau – Taisomasis planas) numatyta įgyvendinti iki 2024-07-01.

#### 3.2. Monitoringo ir matavimo rezultatai

3.2.1. Bendrovės korupcijos rizikos mažinimo priemonių plane numatytos priemonės 2023 m. įgyvendintos 93 procentais;

##### 3.2.2. korupcijos rizikų vertinimo rezultatai:

- įvertinti: interesų valdymas, viešųjų pirkimų organizavimas, sutarčių vykdymas, personalo valdymas ir antikorupcinės vadybos sistemos įgyvendinimas;
- nustatyti 59 rizikos veiksniai;
- įgyvendinamos 13 korupcijos rizikų mažinimo plane nustatytos priemonės;

##### 3.2.3. sąmoningumo ir mokymų rezultatai:

- detalai pateikta 7 punkte.

##### 3.2.3.1. kontrolės priemonių įgyvendinimas ir rezultatai.

Bendrovėje taikomos finansų kontrolės priemonės yra pakankamos, todėl papildomų finansinės kontrolės priemonių 2023 m. nesiimta. [Veiklos ir finansinės ataskaitos](#) skelbiamos Bendrovės tinklapyje.

Visos 2023 m. korupcijos rizikų mažinimo plane nustatytos priemonės yra nefinansinės kontrolės priemonės (stropus patikrinimas, išankstinių rekomendacijų teikimas ir kt.). Daugiau dėmesio vertinant rizikas 2023 m. buvo skirta darbuotojų pareigų pasikeitimo procedūroms, privačių interesų deklaravimui.

##### 3.2.3.2. atsakomybės už antikorupcinės vadybos sistemos reikalavimų laikymąsi paskirstymo rezultatai

Bendrovėje paskirti trys už antikorupcinę vadybos sistemos priežiūrą atsakingi darbuotojai. 2023 m. atsakingų už antikorupcinės vadybos sistemos priežiūrą darbuotojų sudėtis nesikeitė. Antikorupcinės politikos tvirtinimas perduotas valdybai.

##### 3.2.4. nustatytų atitikties trūkumų šalinimo rezultatai

[Taisomojo plano priemonės](#), numatytos įgyvendinti pagal 2022 m. gruodžio 23 d. ataskaitą Nr. VA-8, įgyvendintos laiku iki 2023 m. kovo 31 d. Santrauka apie trūkumų šalinimą:

- į AVS procesą įtraukiami valdybos ir/ar audito komiteto vaidmenys;
- AVS vadove numatyta aiški valdybos ir/ar komitetų narių supažindinimo su antikorupciniais dokumentais tvarka;
- inicijuotas DocLogix licencijos įsigijimas ir jos suteikimas valdybos pirmininkei, sudarant sąlygas prieiti prie būtinųjų Bendrovės vidaus teisės aktų, pasirašyti nutarimus, protokolus ir kt.;
- patikslinti būtini reikalavimai už korupcijos prevenciją atsakingiems asmenims;
- atnaujinta interneto svetainės skiltis apie korupcijos prevencijos ataskaitą;
- patvirtintas korupcijos prevencijos mokymų planas pagal naujai įsigaliojusius teisės aktus;
- atnaujinta [komunikacijos strategija](#).
- Nėra atrinktas Rizikų valdymo vadovas.

##### 3.2.5. atveju, kai nebuvo atlikti suplanuoti vidaus audito, tyrimo rezultatai

Visi suplanuoti auditai buvo atlikti.

3.2.6. teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo rezultatai

3.2.7. Nebuvo atliekamas teisės aktų antikorupcinis vertinimas.

3.2.8. Informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas Bendrovėje, tikrinimo rezultatai

2023 m. dėl 3 darbuotojų buvo kreiptasi į Specialiųjų tyrimų tarnybą ir prašyta pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti pareigas Bendrovėje. Gauta informacija nebuvo laikoma pagrindu nepaskirti šių asmenų į pareigas, nurodytas sąraše, dėl kurių teikiamas prašymas Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją.

3.2.9. informacijos apie Bendrovės veiklą antikorupcijos srityje teikimo rezultatai

Už 2023 m. Susisiekimo ministerijai teikta informacija dėl [Lietuvos Respublikos susisiekimo ministru priskirtų valdymo sričių korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo](#).

3.2.10. Bendrovės viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos aprašo nuostatų pažeidimų rezultatai

2023 m. rugsėjo mėn. atlikta viešųjų ir privačių interesų derinimo analizė, surašyta korupcijos pasireiškimo tikimybės motyvuota išvada. Remiantis išvadamis nustatyta, kad Projektų vadovams iki šiol nebuvo numatyta pareiga deklaruoti privačius interesus, todėl įžvelgiamos rizikos:

- interesų konfliktų srityje;
- nenusišalinimo nuo sprendimo priėmimo esant interesų konfliktui srityje;
- informacijos nutekėjimo apie viešųjų pirkimų procesą ir eigą srityje.

Atsižvelgiant į tai, kad pasitaikė atvejų, kai projektų vadovai Bendrovėje vykdydami projektus, lygiagrečiai dirbo kitose organizacijose, todėl projektų metu gautą informaciją galėjo panaudoti kitais, su Bendrovės interesais nesuderinamais, tikslais, todėl gavus Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos pritarimą, Projektų vadovo pareigybė 2023 m. spalio 30 d. buvo įtraukta į [sąrašą asmenų, kurie privalo deklaruoti privačius interesus](#), atlikus viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos aprašo pakeitimą.

Kaip ir kiekvienais metais, darbuotojams 2023 m. sausio pradžioje buvo išsiųstas priminimas peržiūrėti pataisyti savo privačių interesų deklaracijas iki 2023 m. sausio 27 d. Deklaracijas koreguoti turėjo visi darbuotojai atsižvelgiant į įmonės teisinio statuso pasikeitimą. Ataskaitiniu laikotarpiu buvo nustatyta, kad ne visi darbuotojai laiku buvo deklaravę viešųjų ir privačių interesų. Jiems išsiųstas raginimas nedelsiant pataisyti savo viešųjų ir privačių interesų deklaracijas. Metų pabaigoje audito metu taip pat nustatyta, kad keli darbuotojai deklaravo privačius interesus tik kaip pirkimų iniciatoriai, bet ne kaip organizatoriai ir atvirksčiai, nepaisant to, kad vykdė abi šias funkcijas. Atsižvelgiant į tai, ir į audito rekomendacijas, iki 2024 m. sausio 31 d. bus inicijuotas Viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos aprašo pakeitimas, numatant perduoti viešųjų ir privačių interesų deklaravimo kontrolės funkcijas, susijusias su viešaisiais pirkimais Ekonominės analizės ir viešųjų pirkimų skyriui.

3.2.11. Pranešimų apie įgyvendinamos Antikorupcinės politikos nuostatų ir antikorupcinės vadybos sistemos reikalavimų pažeidimus – gauti 9 pranešimai dėl galimų pažeidimų. Plačiau apie tai **3.4 p.**;

3.2.12. Korupcijos tyrimų ir su jais susijusių veiksmų rezultatai. Apie tai plačiau **3.5 p.**

3.2.13. Tyrimų dėl Bendrovės darbuotojų padarytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų - 0.

3.2.14. Reikalavimų, susijusių su darbuotojų elgesiu, pažeidimų rezultatai – 0 pažeidimų.

### 3.3. audity rezultatai

➤ 2023 m. kovo 30-31 d. CERSIST S. R. L. audito grupė – auditorius Massimiliano Pasqualini ir stebėtojas Olegas Zakabuninas atliko Bendrovės antikorupcinės vadybos sistemos priežiūros auditą pagal ISO 37001:2016 standarto reikalavimus ir 2022-03-31 pateikė atlikto [audito ataskaitą Nr. 4-325](#). Audito metu nebuvo nustatyta trūkumų ar neatitiktų, bet buvo pateiktos 2 rekomendacijos siekiant pagerinti AVS efektyvumą.

➤ 2023 m. lapkričio 28 d. – 2023 m. gruodžio 27 d. Bendrovės Vidaus audito tarnyba atliko antikorupcinės vadybos sistemos vidaus auditą, kurio metu buvo nustatyta 1 neatitiktis (ištaisyta iki vidaus audito ataskaitos pateikimo) ir pateiktos 4 rekomendacijos ([VA-Vidaus audito ataskaita \(2.3 E-7, VA-7\) \(ans.lt\)](#)).

### 3.4. *pranešimais apie korupciją*

2023 m. Bendrovėje iš viso gauti 9 pranešimai:

- 1) Pranešimų kanalais gautos informacijos apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus skaičius, vnt. – 9 pranešimai, visi jie išnagrinėti;
- 2) pranešimų kanalais gautos informacijos apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, pagal kuriuos buvo atlikti tyrimai, skaičius – 9;
- 3) pranešimų kanalais gautų pranešimų, atitinkančių Pranešėjo apsaugos įstatymo reikalavimus, skaičius – 0;
- 4) pradėtų ikiteisminių tyrimų skaičius – 0.

Dėl 3 pranešimų buvo atlikti 2 stropūs patikrinimai, kadangi jie yra susiję su pareigybių steigimu, nesilaikant vidaus teisės aktuose numatytų reikalavimų, o taip pat nesilaikant etiško bendravimo reikalavimų. Kiti 4 pranešimai buvo susiję su sandorių sudarymu, galimai pažeidžiant viešuosius ir privačius interesus, tačiau pradėjus vertinimą – 2 darbuotojai nutraukė darbo santykius su Bendrove, tad nebuvo poreikio atlikti išsamesnio trijų pranešimų vertinimo, 1 pranešimas buvo įvertintas – pažeidimo nenustatyta. 1 pranešimas susijęs su galimu ketinimu įsigyti paslaugas, nesusijusia su sutarties objektu, t. y. ne pagal paskirtį, tačiau vertinimo metu situacija išsisprendė, tad detaliau nevertinama. 1 pranešimas gautas dėl galimos diskriminacijos ir draudimo darbuotojui pasinaudoti teisės aktų suteikiamomis teisėmis – netirtas išsisprendus situacijai.

### 3.5. *tyrimai*

Tyrimų, susijusių su korupcinio pobūdžio pranešimais, nebuvo atlikta atsižvelgiant į jų pobūdį. Visi 2023 metais gauti pranešimai buvo nagrinėjami ir vertinami aiškinantis tokio elgesio tikrumą ir priežastis. Dalis pranešimų vertinimų buvo nutraukti ir toliau nevertinti, atsižvelgiant į tai, kad darbuotojai, susiję su pranešimais nutraukė darbo santykius su Bendrove.

Bendrovėje buvo atlikti du stropūs patikrinimai, iš kurių vienas susijęs su naujos pareigybės steigimu (2023-05-11 tarnybinis pranešimas Nr. T-579) pažeidžiant Personalo valdymo procedūrą ir kitus vidaus teisės aktus, o kitas dėl galimo psichologinio smurto ir mobingo (2023-05-02 tarnybinis pranešimas Nr. T-524) neigiamai viešai pasisakant apie kitą darbuotoją.

### 3.6. *Bendrovei kylančios korupcijos rizikos pobūdžiu ir mastu.*

Nuo 2019 metų, kai buvo atliktas pirmas korupcijos rizikų vertinimas, taip ir 2023 m. didžiausią susirūpinimą kėlė klausimai, susiję su personalo valdymu. Taip pat padaugėjo rizikų, susijusių su sutarčių įgyvendinimu bei viešųjų pirkimų organizavimu, į kurias rekomenduojama atkreipti dėmesį:

- Vis dar dažna praktika, ypač 2023 metais, kai prieš skelbiant konkursus dėl įdarbinimo, galimai nepagrįstai keičiami pareigybės aprašymai, kvalifikaciniai reikalavimai, galimai pritaikant konkrečiam kandidatui.
- Pasitaikė atvejų, kai buvo netinkamai vykdomas sutarčių valdymas ir už sutarties vykdymą atsakingas darbuotojas neužtikrino, kad darbų, paslaugų ir prekių perdavimas ir priėmimas vyktų pagal sutartį ir, kad atitiktų techninėje specifikacijoje numatytus reikalavimus. Nepaisant to, kad sąskaitos faktūros ir priėmimo perdavimo aktai buvo pasirašyti, vis dėlto kilo abejonių dėl paslaugų gavimo.
- Kyla įtarimų, kad techninės specifikacijos yra rengiamos pritaikant jas vienam tiekėjui. Ypač pastebimi atvejai, kai tai susiję jau su esamu tiekėju, su kuriuo ketinama pratęsti sutartį ir taip neįtraukiant naujų tiekėjų.
- Ydinga praktika, kai su tiekėju tariamasi suteikti papildomas paslaugas (kurių poreikis atsirado jau po sutarties įsigaliojimo), nejeinančias į sutarties apimtį, dėl ko atsiranda papildomi apmokėjimai viršijantys sutarties kainą.

- Pasitaikė vienas atvejis, kai tikėtina informacija apie viešąjį pirkimą buvo nutekinta išorės tiekėjams, ko pasekoje kai kurių tiekėjų gautos pasiūlymų kainos kėlė pagrįstą įtarimą dėl galimo tarpusavio susitarimo.

#### 4. Korupcijos rizikos mažinimui taikytų veiksmų rezultatyvumas.

Įdiegus Antikorupcinę vadybos sistemą kiekvienais metais ne rečiau kaip kartą per metus yra atliekamas Bendrovės korupcijos rizikos vertinimas, pervertinamos ankščiau identifikuotos ir nustatomos naujos rizikos:

Rizikos laipsnis	2020 m. identifikuotos rizikos	2021 m. identifikuotos rizikos	2022 m. identifikuotos rizikos	2023 m. identifikuotos rizikos
Labai didelis	4	5	2	1
Didelis	2	4	4	1
Vidutinis	21	18	14	11
Mažas	14	17	28	29
Labai mažas	10	3	12	17
<b>Viso</b>	<b>51</b>	<b>47</b>	<b>60</b>	<b>59</b>

Rizikų vertinimas už 2023 metus yra atliktas pagal patikslintą rizikų vertinimo metodiką, kurioje išgryninti rizikų valdomumo kriterijai, išskirtas poveikis reputacijai skirtingais lygmenimis (nuo Bendrovės iki tarptautinio lygmens) ir galimas finansinis poveikis. Vadomumo kriterijai buvo patikslinti ir leido įvertinti koks yra rizikų lygis su dabartinėmis Bendrovėje taikomomis priemonėmis, tokiomis kaip vidaus teisės aktais ir jomis apibrėžti kontrolės mechanizmai. Taip pat apskaičiuota rizika, su kuria Bendrovi susidurtų, jei valdomumo priemonės nebūtų taikomos.

Atlikus rizikos vertinimą mažos ir labai mažos rizikos į korupcijos rizikų registrą ir korupcijos rizikų mažinimo planą įtrauktos nebuvo, nes jos buvo laikomos priimtiniomis.

Lyginant su 2022 metais išliko ta pati labai didelė rizika, susijusi su netinkamu sutarčių valdymu, kai už sutarties vykdymą atsakingas darbuotojas neužtikrino, kad darbų, paslaugų ir prekių perdavimas ir priėmimas vyktų pagal sutartį (techninę specifikaciją): nežinoma ar tiekėjai suteikė paslaugas nors sąskaitos ir priėmimo perdavimo aktai yra pasirašomi. Buvusi labai didelė rizika (Darbuotojai, dalyvaujantys tarptautiniuose projektuose, galimai pateikia apmokėjimui padidintą darbo valandų skaičių) tapo labai maža atsižvelgiant į tai, kad buvo nustatyta apmokėjimo tvarka už darbą tarptautiniuose projektuose.

Parengtas Bendrovės Korupcijos rizikų mažinimo planas, pagal kurį kiekvienai nepriimtinei ar toleruotinai rizikai, parinkus veiksmus (būdą) su ja (rizikos prisiėmimas arba rizikos mažinimas), parenkami veiksmai ir priemonės rizikoms suvaldyti, numatomi jų veiksmingumo vertinimo kriterijai, įgyvendinimo terminai bei paskirti už šių priemonių įgyvendinimą atsakingi darbuotojai.

#### 5. AVS funkcionavimui skirtų išteklių adekvatumas

AVS valdymui ir palaikymui skirti optimalūs ištekliai. Nedidelių finansinių išteklių gali prireikti korupcijos prevenciją vykdančių darbuotojų, Vidaus audito tarnybos darbuotojų, viešuosius pirkimus vykdančių

darbuotojų bei už viešųjų ir privačių interesų derinimo įgaliotos darbuotojos kvalifikacijos palaikymui, nes, pagal ISO 37001 standartą ir antikorupcinės vadybos sistemą sudarančių teisės aktų reikalavimus, šių sričių darbuotojams reikalingas didesnis korupcijos prevencijos mokymų skaičius. Didesniu iššūkiu gali tapti pasikeitęs teisinis reglamentavimas dėl visų darbuotojų mokymų, skirtingu periodiškumu, nors pirmenybė bus teikiama nemokamoms, valstybės institucijų sukurtoms mokymosi platformoms.

#### **6. Darbuotojų ir kitų suinteresuotųjų šalių pasiūlymai, pastabos dėl AVS**

- 1) Vidaus audito tarnybos rekomendacijos išdėstytos jos teikiamose ataskaitose.
- 2) Išsiųsti darbuotojams informacinius pranešimus primenant jiems apie asmenis, atsakingus už korupcijos prevencijos klausimus.

#### **7. Darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo ugdymas ir mokymas (galimi proceso trūkumai, pažymėtina geroji praktika, rekomendacijos).**

2023 metais pasikeitė teisės aktai, reglamentuojantys korupcijos prevencijos mokymus. Jų pagrindu buvo patvirtintas išsamus mokymų planas, skirtas tikslinėms darbuotojų grupėms. Atsižvelgiant į tai, kad didžioji dalis darbuotojų turi būti apmokoma ne rečiau kaip kas 3 metus, o paskutinį kartą korupcijos prevencijos mokymai visiems darbuotojams buvo organizuoti 2021 metų III ir IV ketvirčiais, todėl siekiant išlaikyti šį tęstinumą, mokymai darbuotojams (išskyrus naujus, kuriems mokymai numatyti ne vėliau kaip 2 mėnesiai nuo jų įdarbinimo dienos) bus vykdomi 2024 metų III ir IV ketvirčiais.

2023 m. Bendrovėje buvo organizuoti antikorupciniai mokymai naujai priimtiems darbuotojams, juose dalyvavo 17 darbuotojų (100 proc. naujų darbuotojų).

Bendrovės darbuotojai kėlė kvalifikaciją korupcijos prevencijos, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo, viešųjų pirkimų, interesų konfliktų srityse Lietuvoje vykdomuose mokymuose, konferencijose, seminaruose. 2023 m. Bendrovės darbuotojai, atsakingi už korupcijos prevenciją Bendrovėje, dalyvavo Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos organizuotose susitikimuose, skirtuose pasidalinti geraja praktika ir patirtimi, kuriant korupcijai atsparią aplinką, nuolatos dalyvaujama „Skaidrumo akademija“ organizuojamuose renginiuose.

#### **8. AVS gerinimo galimybės**

1. Vienas iš veiksnių, galinčių paveikti rizikų mažinimo priemonių įgyvendinimą yra netinkamas atsakingų vykdytojų informavimas apie jiems numatytas priemones. Atsižvelgiant į tai, svarstoma pasirinkti tinkamiausią būdą kaip su rizikomis ir jų mažinimo priemonių planu ar jo aktualiomis dalimis supažindinti atsakingus vykdytojus.

2. Siekiant išugdyti geresnį darbuotojų korupcijos rizikų suvokimą, viešinti darbuotojams Specialiųjų tyrimų tarnybos mokymosi platformą, kurioje darbuotojai galės savarankiškai susipažinti su korupcijos prevencijos temų ir situacijų įvairove bei patikrinti savo žinias.

3. Įvertinti ir pakoreguoti Bendrovės vidaus teisės aktus, reglamentuojančius įdarbinimo procesą (dėmesį skirti pareigybių pakeitimų kriterijams).