

Metinių tikslų forma

Nr. 1 priedas prie Generalinio direktoriaus atlygio sistemos

Ataskaitinis periodas: _____

Pareigybė: _____

Vardas, Pavardė: _____

Pildoma periodo pradžioje iki vasario 1d. už einamus metus								Pildoma pasibaigus periodui iki gegužės 1d. už praėjusius metus				
Tikslai	Tikslo vertinimo svoris (minimalus 10%), bendra svertinė tikslų reikšmė 100%	Maksimali metinė kintama dalis (Eur)	Rodiklio apibūdinimas (SUMIN nustatyti rodikliai, kurie įtraukti į SVP)	Siekiamas tikslo rodiklis (reikšmė mato vienetais)	Vertinimo kriterijai/formulė	Bendri komentarai	Tęstinumas (buvęs ankstesnių metų rodiklis, reikšmė mato vienetais/naujas)	Pasiektas tikslo rodiklis (reikšmė mato vienetais)	Kiek % pasiektas tikslas (minimalus slenkstis 70%)	Pasiektas tikslo vertinimo svoris (maksimali svertinė tikslų reikšmė 100%)	Metinė kintama dalis (Eur)	Bendri komentarai
Strateginė kryptis: Klientų, visuomenės, acininkų poreikių atliepimas												
1	Naudos visuomenei tikslas	10	3303						100	10	3303	
2	Naudos visuomenei tikslas	10	3303						85	8,5	2807,55	
Strateginė kryptis: Efektyvumas ir šeiminiškumas												
3	Finansinis tikslas	20	6606						90	18	5945,4	
4	Finansinis tikslas	10	3303						100	10	3303	
Strateginė kryptis: Inovacijos ir verslumas												
5	Tikslas, susijęs su strateginiu projektu 1	15	4954,5						40	0	0	
6	Tikslas, susijęs su strateginiu projektu 2	15	4954,5						92	13,8	4558,14	
7	Tikslas, susijęs su strateginiu projektu 3	10	3303						100	10	3303	
Strateginė kryptis: Unikali vieta darbui ir karjerai												
8	Organizacijos vystymo tikslas	10	3303	Darbuotojų įsitraukimas	40%	OVC metodologija	38%		42%	100	10	3303
		100	33030							80,3	26523,09	26523,09

Taisyklės:

- Valdyba pasilieka teisę mažinti kintamą dalį, jeigu metų eigoje įvyko reikšmingas saugumo, korupcijos, žalos darbuotojų sveikatai ar visuomenei incidentas
- Minimali atskiro tikslo pasiekimo slenkščio vertė – 70%, o tuo atveju, jeigu apskaičiuotas tikslo pasiekimo rezultatas yra mažesnis, jis prilyginamas 0%
- Maksimali tikslo pasiekimo slenkščio vertė – 100%, o tuo atveju, jeigu apskaičiuotas tikslo pasiekimo rezultatas yra didesnis, jis prilyginamas 100%
- Valdyba nustatydamą generalinio direktoriaus tikslus gali numatyti kitokią minimalią ir/arba maksimalią tikslo pasiekimo slenkščio vertę
- Jeigu apskaičiuotas vidutinis visų tikslų pasiekimo rezultatas yra mažesnis už 70%, Vadovui KDU nėra mokama
- Maksimalus keliamų tikslų skaičius - 10