



**VALSTYBĖS ĮMONĖS „ORO NAVIGACIJA“
GENERALINIS DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL VALSTYBĖS ĮMONĖS „ORO NAVIGACIJA“
KORPORATYVINĖS ATSAKOMYBĖS POLITIKOS APRAŠO
PATVIRTINIMO**

2018 m. birželio 12 d. Nr. V-178
Vilnius

Vadovaudamasis Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos Valstybės valdomų įmonių valdymo gairėmis:

1. Tvirtinu „Oro navigacija“ Korporatyvinės atsakomybės politikos aprašą (pridedama).

2. P a v e d u :

2.1. Teisės ir dokumentų valdymo skyriui su šiuo įsakymu ir juo patvirtintu Korporatyvinės atsakomybės politikos aprašu supažindinti įmonės darbuotojus Doclogix priemonėmis, struktūrinių padalinių vadovams – pavaldžius darbuotojus, neturinčius individualios prieigos prie Doclogix;

2.2. Žmogiškųjų išteklių valdymo skyriui užtikrinti, kad naujai priimami darbuotojai būtų supažindinti su Korporatyvinės atsakomybės politikos aprašu.

Generalinis direktorius

Mindaugas Gustys

Parengė
Strateginės plėtros ir tarptautinių programų skyriaus
oro navigacijos paslaugų plėtros vadybininkas

Šarūnas Murauskas
2018-06-12

2. *[Handwritten signature]*
2018-06-12

[Handwritten signature]
2018-06-12

Generalinio direktoriaus
pavadootoja
[Handwritten signature]
Vaidotas Kondroška
2018.06.12.

Žmogiškųjų išteklių valdymo
skyriaus vadovė
[Handwritten signature]
Dalia Čiškienė
20180612

PATVIRTINTA
Valstybės įmonės „Oro navigacija“
generalinio direktoriaus
2018 m. birželio 12 d.
įsakymu Nr. V-178

**VALSTYBĖS ĮMONĖS „ORO NAVIGACIJA“
KORPORATYVINĖS ATSAKOMYBĖS
POLITIKOS APRAŠAS**

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

PIRMASIS SKIRSNIS PASKIRTIS IR TAIKYMO SRITIS

1. Valstybės įmonės „Oro navigacija“ (toliau – Įmonė) Korporatyvinės atsakomybės politikos aprašas (toliau – Politika) nustato korporatyvinės atsakomybės politikos tikslus ir taikymo sritis, Įmonėje taikomus korporatyvinės atsakomybės principus ir nuostatas skirtingose korporatyvinės atsakomybės srityse, Įmonės vykdomų iniciatyvų veiksmingumo vertinimą.

2. Politikos paskirtis – nustatyti Įmonės korporatyvinės atsakomybės sritis ir įtvirtinti nuostatas, kuriomis vadovaujantis būtų kuriama socialiai atsakingos ir darniai vystomos Įmonės veiklos kultūra bei praktika.

3. Įgyvendindama Politiką, Įmonė siekia mažinti neigiamą savo klientų (aviakompanijų ir kitų oro erdvės naudotojų) veiklos poveikį aplinkai ir visuomenei bei dalyvauti sprendžiant ekonomines, socialines ir aplinkosaugos problemas, tokiu būdu prisidedant prie visuomenės raidos ir ekonomikos augimo. Nuosekliai įgyvendindama šios Politikos nuostatas, Įmonė prisideda prie bendrosios visuomenės gerovės kūrimo.

4. Atsižvelgdama į misiją, viziją, strateginius tikslus ir vertybes, Įmonė realizuoja savo korporatyvinę atsakomybę per kryptingą veiklą keturiose svarbiausiose srityse: žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkosaugos ir korupcijos prevencijos.

5. Vadovaujantis Jungtinių Tautų rekomendacijomis, Įmonės Politikos formavimo ir įgyvendinimo procesas vykdomas šešiais etapais: Politikos formavimo konteksto analizė, Politikos tikslų ir krypties apibrėžimas, Politikos integravimas į Įmonės organizacinę struktūrą, Politikos viešinimo strategijos pagrindimas, konkrečių Įmonės iniciatyvų formavimas bei Politikos vykdymo stebėseną ir vykdomų iniciatyvų veiksmingumo vertinimas.

6. Politika parengta vadovaujantis Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos Valstybės valdomų įmonių valdymo gairėmis (angl. *OECD Guidelines on Corporate Governance of State-Owned Enterprises*), Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ (angl. *United Nations Global Compact*) principais žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkosaugos ir korupcijos prevencijos srityse, Jungtinių Tautų parengto leidinio „Vyriausybių vaidmuo skatinant įmonių korporatyvinę atsakomybę ir privataus sektoriaus dalyvavimą plėtojimo procese (angl. *Role of Governments in Promoting Corporate Responsibility and Private Sector Engagement in Development*) nuostatomis.

7. Politikos nuostatos taikomos visiems Įmonės darbuotojams.

8. Politikos tikslo ir korporatyvinės atsakomybės sričių, Įmonėje taikomų korporatyvinės atsakomybės principų ir nuostatų skirtingose korporatyvinės atsakomybės

sirtyse, Įmonės vykdomų iniciatyvų ir jų veiksmingumo vertinimo rodiklių tarpusavio sąsajos nurodytos Politikos 1 priede.

ANTRASIS SKIRSNIS APIBRĖŽTYS

9. Apibrėžtys ir paaiškinimai:

Darnus vystymasis – kompromisas tarp aplinkosauginių, ekonominių ir socialinių visuomenės tikslų, sudarantis galimybes pasiekti visuotinę gerovę dabartinei ir ateinančioms kartoms, neviršijant leistinų poveikio aplinkai ribų.

Įmonės iniciatyvos korporatyvinės atsakomybės srityse – vadovaujantis korporatyvinės atsakomybės nuostatais, formuojamos ir įgyvendinamos Įmonės iniciatyvos, siekiant Įmonės Korporatyvinės atsakomybės politikos tikslo.

Korporatyvinė atsakomybė – Įmonės ideologija, atsakingos veiklos politika bei praktika, atspindinti Įmonės elgseną, kai į jos veiklą savanoriškai įtraukiami socialiniai, saugos ir aplinkosaugos klausimai bei santykiuose su visais suinteresuotais visuomenės, verslo ir valdžios atstovais vadovaujamosi pagarbos žmogui, visuomenei bei gamtai vertybiniais principais.

Korporatyvinės atsakomybės nuostatai – įvertinus Įmonės vykdomos veiklos specifiškumą ir vadovaujantis Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ principais, suformuotos nuostatos, kurių pagrindu formuojamos ir įgyvendinamos Įmonės iniciatyvos skirtingose korporatyvinės atsakomybės srityse.

Korporatyvinės atsakomybės principai – Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ principai žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkosaugos ir korupcijos prevencijos srityse, kuriais vadovaudamasi Įmonė formuoja korporatyvinės atsakomybės nuostatas.

Korporatyvinės atsakomybės sritys – Įmonės Korporatyvinės atsakomybės politikos taikymo sritys: žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkosaugos ir korupcijos prevencijos.

II SKYRIUS ĮMONĖJE TAIKOMI KORPORATYVINĖS ATSAKOMYBĖS PRINCIPAI

10. Įmonės Politika grindžiama Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ principais žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkosaugos ir korupcijos prevencijos srityse.

11. Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ principai remiasi žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkosaugos ir korupcijos prevencijos nuostatomis, įtvirtintomis šiuose tarptautiniuose dokumentuose: Visuotinėje žmogaus teisių deklaracijoje, Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijoje dėl pagrindinių principų ir teisių darbe, Rio de Ženeiro deklaracijoje dėl aplinkosaugos ir plėtros, Jungtinių Tautų konvencijoje prieš korupciją.

11. Įgyvendindama Politiką, Įmonė siekia socialiai atsakingos ir darniai vystomos veiklos bei vadovaujasi šiais principais:

11.1. Žmogaus teisių srityje:

11.1.1. siekti, kad Įmonė ir kitos verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje;

11.1.2. užtikrinti, kad Įmonė neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų;

11.2. Darbuotojų teisių srityje:

11.2.1. siekti, kad Įmonė ir kitos verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas;

11.2.2. siekti panaikinti bet kokią privalomąjį ar priverstinį darbą;

11.2.3. siekti panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija;

11.3. Aplinkosaugos srityje:

11.3.1. siekti, kad Įmonė ir kitos verslo organizacijos remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą;

11.3.2. imtis iniciatyvų aplinkosauginei atsakomybei didinti;

11.3.3. skatintų aplinkai palankių technologijų plėtojimą;

11.4. Korupcijos prevencijos srityje:

11.4.1. Įmonė ir kitos verslo organizacijos turi vykdyti korupcijos prevencijos priemones ir savo pavyzdžiu skatinti antikorupcinę kultūrą.

12. Įmonės Politikoje įtvirtinti principai ir jų įgyvendinimas detalizuojami kitose susijusiose Įmonės politikose ir kituose vidaus teisės aktuose:

12.1. Antikorupcinės politikos apraše;

12.2. Antikorupcinės vadybos sistemos vadove;

12.3. Saugos, kokybės ir rizikos valdymo politikoje;

12.4. Saugos kultūros politikoje;

12.5. Asmens duomenų apsaugos ir tvarkymo taisyklėse;

12.6. kituose Įmonės vidaus teisės aktuose.

III SKYRIUS ĮMONĖS TAIKOMOS NUOSTATOS ŽMOGAUS TEISIŲ SRITYJE

13. Įmonė pripažįsta žmogaus teisių svarbą ir visuotinumą bei siekia, kad Įmonės veikla, tiesiogiai ar netiesiogiai, nepažeistų žmonių teisių – žmogaus orumo, laisvių, lygybės, solidarumo, pilietinių teisių, teisingumo, kurios įtvirtintos Europos Sąjungos Pagrindinių teisių chartijoje.

14. Įmonė siekia, kad Įmonės partneriai remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje.

IV SKYRIUS ĮMONĖS TAIKOMOS NUOSTATOS DARBUOTOJŲ TEISIŲ SRITYJE

15. Siekdama darbuotojams užtikrinti lygias teises, Įmonė siekia taikyti pažangias veiklos valdymo ir atlygio sistemas, sudaryti sąlygas darbuotojų asmeniniam, profesiniam ir bendrųjų kompetencijų tobulinimui ir ugdymui, rūpintis darbuotojų sauga ir sveikata darbo vietoje, laikytis diskriminacijos pagal amžių, lytį, kilmę ir įsitikinimus draudimo.

16. Įmonė pripažįsta darbuotojų savanoriško jungimosi į profesines sąjungas ar asociacijas teisę bei teisę derėtis su darbdaviu. Kolektyvinė sutartis, sudaryta tarp Įmonės, atstovaujamos generalinio direktoriaus, ir Įmonės darbuotojų kolektyvo, sudaro sąlygas darniai Įmonės veiklai, reguliuoja santykius tarp darbuotojų, darbdavio bei profesinės sąjungos, garantuoja Įmonės darbuotojų darbo užmokesčio lygį, darbų saugos ir kitas darbo sąlygas, nustatytas Lietuvos Respublikos teisės aktais bei sudaro geresnes darbo ir socialines sąlygas darbuotojams.

17. Įmonė siekia užtikrinti veiksmingą socialinį dialogą su visomis Įmonėje veikiančiomis profesinėmis sąjungomis ir darbuotojais, nepriklausančiais Įmonėje veikiančioms profesinėmis sąjungomis, bei atsižvelgti į darbuotojų interesus, Įmonei priimant sprendimus ir vykdant jos veiklą.

18. Įmonėje siekiama sukurti tokią darbo aplinką ir pasitikėjimo atmosferą, kurioje darbuotojai būtų skatinami atvirai pranešti apie saugos įvykius, saugai pavojingas situacijas, aplinkybes ir klaidas, kad būtų galima iš jų pasimokyti ir jų išvengti ateityje.

V SKYRIUS ĮMONĖS TAIKOMOS NUOSTATOS APLINKOSAUGOS SRITYJE

19. Įmonė skatina ir savo veikloje naudoja pažangias priemones, technologijas bei diegia procesus, atitinkančius ekologinius standartus ir padedančius mažinti neigiamą savo klientų (aviakompanijų ir kitų oro erdvės naudotojų) veiklos poveikį aplinkai.

20. Vadovaujantis darnaus vystymosi bei taršos prevencijos principais, Įmonė įgyvendina sąnaudas mažinančias veiklas, dėmesį skiria atliekų rūšiavimui, skatina racionalų išteklių valdymą ir naudojimą.

VI SKYRIUS ĮMONĖS TAIKOMOS NUOSTATOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS SRITYJE

21. Įmonės taikomas nuostatas korupcijos prevencijos srityje apibrėžia Įmonės Antikorupcinės politikos aprašas, Įmonės Antikorupcinės vadybos sistemos vadovas ir kiti Įmonės vidaus teisės aktai.

VII SKYRIUS ĮMONĖS VYKDOMOS INICIATYVOS IR JŲ VEIKSMINGUMO VERTINIMAS

22. Siekiant įgyvendinti Politikoje įteisintas nuostatas, Įmonėje kasmet patvirtinamas vykdomų iniciatyvų skirtingose korporatyvinės atsakomybės srityse sąrašas, kuris skelbiamas ir Įmonės interneto svetainėje.

23. Įmonės vykdomų iniciatyvų veiksmingumas vertinamas, taikant šios Politikos 2 priede pateiktus rodiklius. Įmonėje taip pat gali būti nustatyti ir kiti papildomi rodikliai, sietini su konkrečių Įmonės vykdomų iniciatyvų siektiniais rezultatais.

VIII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

24. Visi Įmonės darbuotojai yra asmeniškai atsakingi už šios Politikos supratimą ir jos laikymąsi.

25. Politika yra viešas dokumentas, skelbiamas Įmonės interneto svetainėje.

1 priedas

Korporatyvinės atsakomybės politikos tikslas	Nustatyti Įmonės korporatyvinės atsakomybės sritis ir nuostatas, kuriomis vadovaujantis būtų kuriama socialiai atsakingos ir darniai vystomos Įmonės veiklos kultūra bei praktika			
Įmonės korporatyvinės atsakomybės sritys	Žmogaus teisių sritis	Darbuotojų teisių sritis	Aplinkosaugos sritis	Korupcijos prevencijos sritis
Įmonėje taikomi korporatyvinės atsakomybės principai	Siekti, kad Įmonė ir kitos verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje Užtikrinti, kad Įmonė neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų	Siekti, kad Įmonė ir kitos verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas Siekti panaikinti bet kokį privalomąjį ar priverstinį darbą Siekti panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija	Siekti, kad Įmonė ir kitos verslo organizacijos remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą Imtųsi iniciatyvų aplinkosauginei atsakomybei didinti Skatintų aplinkai palankių technologijų plėtojimą	Įmonė ir kitos verslo organizacijos turi vykdyti korupcijos prevencijos priemones ir savo pavyzdžiu skatinti antikorpacinę kultūrą
Įmonės taikomos nuostatos korporatyvinės atsakomybės srityse	Įmonės taikomos nuostatos žmogaus teisių srityje pateiktos Politikos III skyriuje	Įmonės taikomos nuostatos darbuotojų teisių srityje pateiktos Politikos IV skyriuje	Įmonės taikomos nuostatos aplinkosaugos srityje pateiktos Politikos V skyriuje	Įmonės taikomos nuostatos korupcijos prevencijos srityje pateiktos Politikos VI skyriuje nurodytuose Įmonės vidaus teisės aktuose
Įmonės vykdomos iniciatyvos, siekiant įgyvendinti Įmonės politikoje įteisintas nuostatas	Įmonėje kasmet patvirtinamas vykdomų iniciatyvų sąrašas	Įmonėje kasmet patvirtinamas vykdomų iniciatyvų sąrašas	Įmonėje kasmet patvirtinamas vykdomų iniciatyvų sąrašas	Įmonėje kasmet patvirtinamas vykdomų iniciatyvų sąrašas
Įmonės vykdomų iniciatyvų veiksmingumo vertinimo rodikliai	Įmonės vykdomų iniciatyvų veiksmingumo vertinimo rodikliai pateikti Politikos 2 priede	Įmonės vykdomų iniciatyvų veiksmingumo vertinimo rodikliai pateikti Politikos 2 priede	Įmonės vykdomų iniciatyvų veiksmingumo vertinimo rodikliai pateikti Politikos 2 priede	-

1 pav. Įmonės politikos tikslo ir korporatyvinės atsakomybės sričių, Įmonėje taikomų korporatyvinės atsakomybės principų ir nuostatų skirtingose korporatyvinės atsakomybės srityse, Įmonės vykdomų iniciatyvų ir jų veiksmingumo vertinimo rodiklių tarpusavio sąsajos

1 lentelė. Įmonės vykdomų iniciatyvų skirtingose korporatyvinės atsakomybės srityse veiksmingumo vertinimo rodikliai

Korporatyvinės atsakomybės sritis	Įmonės vykdomų iniciatyvų veiksmingumo vertinimo rodiklis	Įmonės vykdomų iniciatyvų veiksmingumo vertinimo rodiklio skaičiavimo formulė	Siektina Įmonės vykdomų iniciatyvų veiksmingumo vertinimo rodiklio reikšmė	Įmonės vykdomų iniciatyvų veiksmingumo vertinimo rodiklio skaičiavimo periodiškumas
Žmogaus teisių sritis	Fizinių asmenų, laimėjusių bylas dėl Įmonės veiklos pažeistų žmogaus teisių Lietuvos teismuose ar Europos Teisingumo Teisme, skaičius	-	0	Metinis
Darbuotojų teisių sritis	Vidutinis moterų ir vyrų atlyginimo skirtumas	Konkrečios pareigybės moterų vidutinis atlyginimas – Konkrečios pareigybės vyrų vidutinis atlyginimas / Vidutinis konkrečios pareigybės atlyginimas (proc.)	< 5 proc.	Metinis
	Darbuotojų kompetencijų ugdymo rodiklis	Darbuotojų, lavinusių bendrąsias ir specifines kompetencijas, skaičius / Bendras darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai	> 30 proc.	Metinis
	Darbuotojų saugos darbo vietoje rodiklis	Nelaimingų atsitikimų darbo vietoje skaičius	≤ 2	Metinis
Aplinkosaugos sritis	Įmonės klientų (aviakompanijų) oro taršos rodiklis	Užlaikymo dėl Įmonės oro eismo srautų valdymo minučių skaičius, tenkantis vienam maršrutiniam skrydžiui	< 0,04 min./skrydžiui	Metinis
Korupcijos prevencijos sritis	-	-	-	-